

採用を、 成長支援の 仕組みに。

RPOサービス概要

採用課題の整理から、
実行・改善・内製化支援までを
一気通貫でサポート。



戦略設計



運用代行



改善・内製化

なぜ今、採用の見直しが必要か

人材の母数は減少し、採用競争は続いています。



生産年齢人口

8,716万人 →
7,354万人

1995年ピーク → 2026年4月



労働力人口

7,004万人

2025年平均 / 3年連続増加



有効求人倍率

1.18倍

2026年3月 / 全国

よくある採用課題



戦略が曖昧



実務工数が不足



歩留まりが見えない



改善が属人化



限られた候補者に対して、設計・運用速度・改善力が重要です。

FUNDINNO GROWTHが できること

採用の設計から実行、改善・内製化までを一気通貫で支援。

1



戦略設計

- 採用要件整理
- ペルソナ設計
- KPI 設計

2



実行伴走

- 媒体運用
- スカウト配信
- 応募者対応

3



改善・内製化

- レポート分析
- 施策改善
- ナレッジ蓄積

主な支援メニュー



採用戦略



採用運用代行



選考支援



内製化支援



必要な機能を柔軟に組み合わせ、
採用課題に合わせて設計できます。

ご支援の進め方とゴール

最短2週間～1か月で、運用開始の設計が可能です。



ご支援のゴール



まずは現状ヒアリングから

採用を、属人的な業務から成長を支える仕組みへ。